Отчет образовательной организации

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Гальцовская основная общеобразовательная школа

об эффективности использования инновационного фонда за I полугодие 2016 год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Направление работы | Максималь­ная сумма баллов по направлению (М) | Набранная сумма баллов по направлению (Н) | Эффективность результатов по направлению (н/м\*100 %) |
|  | Создание и эффективная работа межшкольных профессиональных объединений учителей школьного округа |  |  |  |
|  | Положительная динамика доли обучающихся, показавших нагосударственной итоговой аттестации результат, превышающий среднекраевое значение |  |  |  |
|  | Увеличение доли учащихся, сдавших ЕГЭ по выбору по естественнонаучным дисциплинам (физика, химия, биология) |  |  |  |
|  | Положительная динамика доли школьников, участвовавшихв региональном туре всероссийской олимпиады школьников (ВОШ) |  |  |  |
|  | Развитие различных моделей сетевого взаимодействия | 9 | 6 | 66,6 % |
|  | Эффективная деятельность общеобразовательных организациймуниципального района/городского округа, входящих в Банк лучших практик, участвующих в реализации ФГОС основного общего образованияв опережающем режиме, использующих дистанционные образовательные технологии |  |  |  |
|  | Снижение доли обучающихся,испытывающих трудности в социальной адаптации |  |  |  |

С- целевая эффективность (%): \_\_\_\_\_62%\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Р- эффективность результатов (%):\_\_\_\_\_\_\_66,6%

F- общая эффективность (%):\_\_\_\_64,3

Инновационная деятельность образовательной организации - **эффективна** / не эффективна

(подчеркнуть/выделить)

Полученные эффекты: развитие сетевого взаимодействия с организациями дошкольного, дополнительного, общего и профессионального образования и предоставление ресурсов для обучения всех учащихся (кадровых, материально-технических, информационно-методических и др.) обеспечивающих создание условий, соответствующих ФГОС общего образования. Доля учителей, принимающих участие в мероприятиях 50%. Количество учителей 5.

Причины, по которым деятельность ОО признана не эффективной:

Направление/причины : Развитие различных моделей сетевого взаимодействия.

Директор ОО Ю.В. Рыжиков

Целевая эффективность

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О педагога | Заявленная сумма баллов | Фактическая сумма баллов | Целеваяэффективность |
| 1 | Кузьмина Светлана Валерьевна | 5 | 4 | 80% |
| 2 | Куликова Светлана Ивановна | 6 | 3 | 50% |
| 3 | Савина Светлана Александровна | 6 | 4 | 66.6% |
| 4 | Рыбникова Евгения Валерьевна | 3 | 2 | 80% |
| 5 | Щербаков Сергей Геннадьевич | 3 | 1 | 33,3% |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | ИТОГО по школе | 23 | 14 | 62% |

 Директор ОО Ю.В. Рыжиков